

GRILA EVALUARE ETAPA DE SELECTIE A PARTICIPANTILOR

Participant:

Nr	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj participant
1.	Capacitatea operațională și financiară	40	
1.1	Resurse umane	25	
	Numărul de experți cu minim 2 ani experiență în tipurile de activitate necesare proiectului (dovedit prin CV) propuși pentru activitățile proiectului (doar experți cu studii superioare). 1 - 2 experți – 8 puncte 3 sau mai mulți experți –10 puncte	10	
	Gradul de experiență al coordonatorului propus: - Mai puțin de 1 an – 0 puncte 1-3 ani – 10 puncte - Peste 3 ani – 15 puncte	15	
1.2	Situația financiară (media veniturilor pentru ultimii 4 ani fiscali)	15	
	- până la 2.000.000 lei - 5 puncte - peste 2.000.000-3.000.000 lei – 10 puncte - peste 3.000.000. lei – 15 puncte	15	
2.	Nivelul de experiență	25	
2.1	Dovada implementării unor proiecte cu finanțare nerambursabilă 1 proiect – 5 puncte - Între 2 și 5 proiecte – 10 puncte - Mai mult de 5 proiecte – 15 puncte	15	
2.2	Dovada experienței în domeniul activităților proiectului Fără experiență – 0 puncte	10	

	● 1- 2 ani – 7 puncte ● Mai mult de 2 ani – 10 puncte		
3	Contribuția partenerului la activitățile proiectului	35	
3.1	Numărul de activități propuse pentru partener în care partenerul dorește să se implice din anunț	10	
	● 1 activitate propusă din anunț – 5 puncte ● toate activitățile propuse în anunț – 10 puncte		
3.2	Candidatul demonstrează ca în cel puțin unul din domeniile de activitate, aferente activităților relevante a implementat operațiuni cu rata de realizare a indicatorilor de: ● Pana în 70% din tintele propuse – 0 puncte ● Intre 70-80% – 5 puncte ● 80-90% – 10 puncte ● Peste 90% – 15 puncte	15	
3.3	Candidatul aduce valoare adăugată parteneriatului	10	
	TOTAL	100	